



# Softland HCM

## Software de Recursos Humanos

### Software Gestión de Nómina

La carrera competitiva en el ámbito empresarial cambia constantemente y surgen nuevas formas de gestionar los procesos de las organizaciones. Estos cambios deben acompañarse con un software de gestión estándar, un ERP de Gestión de Nómina, que recoja las mejores prácticas de la industria y se garantice la actualización acorde a los requerimientos de ley.

Las empresas deben contar con un proveedor de software que busque la mejora continua e implementación de nuevas tendencias en estrategia de personas y obteniendo todos los beneficios que la tecnología nos ofrece. Un software estable, seguro y robusto en diferentes plataformas, servidor cliente y cloud computing (nube); extrayendo información relevante para el área y la alta dirección a través de creación de Balanced Scorecard (cuadro de mando integral) apoyándose en herramientas como Business Intelligence y conectando tu ERP de nómina a través de Api Rest.

El proceso de nómina es uno de los más importantes del área de Recursos Humanos, representa una tarea perfecta y transparente que no deja margen al error ya que podría afectar los devengos de los colaboradores, la cuenta de resultados y traer penalizaciones importantes para la empresa con sus correspondientes responsabilidades ante las entidades respectivas.

¿Te has preguntado cuánto tiempo invierte el departamento de Recursos Humanos en el montaje de nóminas? ¿Cuántos errores o atrasos existen en el proceso? Según un estudio de KMPG el 88% de los profesionales que han invertido en digitalización de nómina y RRHH consideran que la inversión ha valido la pena gracias a la agilidad en las tareas y el ahorro de hasta un 40% de tiempo en tareas administrativas.

La parametrización del software y formulación en el cálculo de nóminas brinda la flexibilidad necesaria que las organizaciones buscan ante un mercado cambiante y de nuevas realidades.

### **Garantiza a tus colaboradores el pago de manera puntual**

Softland HCM se encarga del manejo eficiente, seguro y confiable del proceso integral de la nómina junto con los activos de la administración de personal que lo vincula. Facilita la comunicación ante las autoridades competentes en esta materia y con el área financiera de su organización a través de la creación del web service para el apunte contable.

Esta herramienta se ajusta a los requerimientos de cada empresa, cuenta con un motor de cálculo rápido, potente y robusto que facilita la integración de las diferentes variables o novedades que definen, especifican o complementan los conceptos del salario de los colaboradores. Una solución de fácil comprensión y uso para el administrador del proceso.

Siente la confianza de un software que procesa más de 23 mil nóminas en Latinoamérica y mejora el rendimiento del personal de RRHH.

### ¡Gestión de nómina confiable para tu compañía!

Incorporar tecnología a los procesos de nómina, es sin duda un buen punto de partida para automatizar las áreas de payroll o administración de personal. Siendo importante prestar atención a los elementos diferenciales de un buen software, que garantice altos estándares y responda rápidamente a tus necesidades:

- 1- Motor de cálculo potente que procese diferentes BBDD sin necesidad de invertir grandes recursos.
- 2- Parametrización por tipo de nómina, ideal para compañías con horarios rotativos o gran cantidad de colaboradores con diferentes formas de contratación y modalidades de jornada laboral.
- 3- Flexibilidad de adaptación para introducir variables y novedades en las planillas.
- 4- Comunicación con las autoridades competentes que facilita el reporte de incapacidades, accidentes laborales, cambios en contratos, etc. y las entidades bancarias.
- 5- Capacidad de conexión con software de terceros a través de api rest o web service que permite el intercambio de información para la construcción del cuadro de mando integral.

### Funcionalidades:

- Estructura pensada en incluir las diferentes variables de un periodo y amigable con el usuario.
- Permite definir diferentes clases de nóminas dentro de una organización, como semanales, quincenales, bisemanales, mensuales, anticipadas, entre otras. Además, el rubro del salario del personal puede ser definido por un monto bruto, hora laborada, labor ejecutada, etc.
- Cada nómina tiene definidos, de manera individual, los colaboradores que pertenecen a ella, los rubros que determinan el salario (conceptos) y su periodicidad de aplicación y cálculo, en conjunto con las transacciones contables respectivas.
- Realiza los cálculos de las nóminas de forma independiente, según la periodicidad y conceptos definidos para cada una.
- Calcula y acumula los rubros relacionados con la liquidación laboral del funcionario para que el proceso ejecutado en Recursos Humanos sea muy ágil y rápido.

- Permite generar una planilla teniendo como base un concepto de pago liquidable acumulado de un periodo dado. Este proceso es útil para el pago de aguinaldos al final del año y fijado por el sistema automáticamente, además, liquida anualmente otros conceptos como la cesantía laboral.
  - Cada concepto es asociado a los centros de costos y cuentas contables, con el fin de cargar los montos calculados a las cuentas y las unidades de negocio correctas.
  - Permite asignar el colaborador a varios centros de costos en un mismo periodo salarial, de manera que el gasto del salario se divida entre varias unidades de negocio.
  - El comprobante de pago puede ser enviado por correo para agilizar su proceso de entrega, sin excluir la posibilidad de imprimir aquellos comprobantes que se requieran.
- Genera en el módulo de Cuentas por Pagar una liquidación de pago al proveedor, para que los montos que hayan sido deducidos a los funcionarios para pagar a un proveedor externo (bancos, seguro social, asociación solidarista, entre otros) sean registrados con un documento de débito.
  - Por medio de un asistente de carga, permite al usuario subir archivos (en formatos XLS, TXT, CSV) para cálculo de horas extras, horas dobles, préstamos o deducciones adicionales que provengan de sistemas externos al módulo y que se requieran para calcular beneficios o deducciones del funcionario.
  - Potente motor de cálculo que administra una BBDD robusta y con la flexibilidad que la compañía necesite según la cantidad de colaboradores.
  - Comunicación con las entidades respectivas para notificar variaciones en el contrato de los colaboradores. Facilita el reporte de incidencias a las autoridades respectivas.